

劳务派遣协议书

用人单位（甲方）：广西现代职业技术学院

法定代表人：黄绍光

地址：河池市金城江区金城西路 2 号

劳务派遣单位（乙方）：广西君盾保安服务有限公司

法定代表人：马占鹏

地址：南宁市青秀区民族大道 166 号



为做好广西现代职业技术学院校园生活秩序和治安秩序管理，保证校园内师生员工生命财产的安全，确保校园内安全和正常的学习、工作和生活。根据《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国劳动合同法》的规定，双方签订如下协议：

第一条 协议履行期限（派遣期限）

从2025年4月1日至2026年3月31日止。

第二条 派遣岗位、人数、人员要求（见附表）

岗位和人数：大门、东门、西北门值班，校内巡逻和学生公寓管理；其中：大门岗（双人岗）6 人 24 小时值班，东门岗 3 人 24 小时值班，西北门岗（含驾校训练场、机电楼）3 人 24 小时值班，北门岗 3 人 24 小时值班，巡逻岗（双人岗）7 人 24 小时值班（含队长 1 人），教学楼监控岗（兼管机电实训楼）3 人 24 小时值班，综合楼岗消防控制室（兼管综合楼监控指挥中心）4 人（轮休）24 小时值班，护理楼岗 3 人 24 小时值班，学生公寓大门 3 人 24 小时值班，学生宿舍 1 区 1 号岗（管理 1、2 号宿舍（兼管 3 号学生宿舍）学生宿舍管理员 3 人 24

小时值班，学生宿舍2区8号岗（管理6、8号楼）学生宿舍管理员3人24小时值班，学生宿舍2区9号岗（管理7、9号楼）学生宿舍管理员3人24小时值班，学生宿舍2区11号岗（管理10号东面、11号楼）学生宿舍管理员3人24小时值班，学生宿舍2区12号岗（管理12、13号楼）学生宿舍管理员3人24小时值班，学生宿舍2区14号岗（管理14号楼、管理10号西面）学生宿舍管理员3人24小时值班，学生宿舍15栋宿舍管理员6人（双人岗）24小时值班，学生宿舍16栋宿舍管理员（兼管教职工11栋401、402、601室学生）3人24小时值班，学生宿舍东区岗学生宿舍管理员3人24小时值班，西校区远行楼岗学生宿舍管理员3人24小时值班。

人员要求：乙方负责向甲方提供思想素质好、业务素质强、身体健康、无犯罪记录，年龄在50岁以下的保安服务（管理）人员，为保证队伍的稳定性，保安服务人员年龄在45岁以下不少于总数的五分之一（即26人），复退军人的年龄原则上应在50岁（含）以下，公司管理层人员不在此列，保安队员形象佳、身体健康、工作表现好的年龄可放宽到55岁，需报保卫处同意后聘用。所有保安人员必须持证上岗，退役军人必须持有退伍证，并派出相应的管理人员加强对保安服务人员的思想政治、职业道德及生活规律等管理监督工作。

第三条 甲方的权利义务

1. 对乙方所提供的保安服务人员进行思想素质、业务素质和身体素质等项内容进行审核。

2. 对乙方服务人员在服务期内工作和生活进行管理监督，出现不符合要求的服务项目，甲方及时向乙方提出整改要求，经法制保卫处

提出书面整改意见起，乙方在 10 个工作日内进行整改。不履行整改或整改后不合格，甲方有权扣除乙方当月 5% 的服务费。

3. 对服务期内表现差和考核不合格的保安人员，甲方有权提出更换意见。（须提前将情况及原因向乙方部门通报）。

4. 建立评价机制，每月对保安公司的服务进行满意度评价制度（学生、老师、保卫、领导）四方评价，各占比为 40%, 20%, 25%, 15%, 暂以 90% 满意度为基准线。

5. 按时足额支付乙方保安服务费。

6. 努力完善校园内的人防、物防、技防的建设，给人防实施提供良好的条件保证。

7. 为乙方提供一间办公室和一间管理员工居住用房，每间每月免费提供水电费用 100 元，超过部分由乙方负担，各值班岗点水电费用由学校负责，但要从节能的角度出发合理使用。

8. 为乙方的安保人员提供必要的值班岗点。值班岗点公物属值班人员人为损坏的要进行照价赔偿，各值班岗点水电费用由学校负责。

9. 乙方保安（管理）人员在工作岗位上出现违法违纪或工作失职行为的，一经发现，乙方必须及时采取措施给予调查处理，由此给甲方造成的不良后果或经济损失，除追究责任人员的法律责任和工作责任外，乙方还应相应地赔偿甲方经济损失（具体执行办法见本协议第六条责任赔偿细则）。

第四条 乙方的权利义务

1. 全面承包学校安全工作，对学校安全负全部责任，学校及师生遇到危险时务必做到快速反应迅速处置，确保学校安全。

2. 执行甲方有关安全保卫的规章制度，按月考核员工，并将考核情况及时书面及时报告甲方。

3. 负责校园大门、东门、西北门、西门、北门的门卫管理和校园治安巡逻检查（含校内教职工生活区），第一教学楼，驾校训练场、学校监控室，机电实训楼、第一、二实训楼日常教学、实训管理工作。

4. 负责校园内公共区域的消防安全管理，定期检查维护各种消防安全设施（含校内教职工生活区）。

5. 负责校园内的道路交通安全和定点车辆停放（含校内教职工生活区）。

6. 负责学校大型活动、集会以及上级领导来校视察的安全保卫。

7. 负责学校各个门口的门前三包（包绿化、包卫生、包秩序）工作及各区值班室岗点周围的卫生，根据学校实际需要负责使用消防水带冲洗学校门口与学校各条校道。

8. 主动全面配合学校做好“三精”工程（细致化、精致化、精品化管理，学校一年内达到全区一流管理水平，二年达到全国先进管理水平）建设。

9. 如遇到突发事件和大型活动保安或管理人员不足时，应及时增派或调配其他保安或管理人员补足。

10. 及时完成学校领导和学校法制保卫处临时交办的其他任务。

11. 保证保安（管理）服务人员持证上岗，并按甲方工作管理和监督要求，每月向法制保卫处提交一份书面工作总结，正常汇报每月的内部安全防范管理情况和存在问题，及时向法制保卫处提出可行的整改方案。

12. 均由乙方负责配备保安人员工资、奖酬金、各类保险等一切待遇及服装、对讲机、防卫器械（如警棍、头盔、手电筒）等装备。

13. 保安（管理）人员上班时间必须统一着装（包括扎腰带、戴帽），巡逻人员还要佩戴防卫武器（如头盔、警棍等），乙方每个学期至少进行两次全员技能培训。

14. 及时补充受聘人员因事、因病和其他原因造成缺岗人员，保证每班按协议要求有保安人员值班，不得出现岗点人员配额不足、缺岗的非正常现象，乙方调整人员要提前与甲方协商，避免影响工作。

15. 坚持对保安岗的工作监督和每周对岗点人员的工作情况检查，并及时将各种工作通报职能部门主管。

16. 三精管理严格到位。（1）制止日常在室外公共场所不卫生行为（乱扔垃圾、吐痰、烟头等），并及时进行处罚，确保楼道、室内公共场所、厕所卫生（地板无烟头、垃圾、吐痰）。（2）配合学工处做好对宿舍进行突击检查，对“三精”标准问题严重宿舍进行培训，限期整改达到标准。

17. 凡涉及到乙方保安人员在岗位期间的伤、残、病、死和意外事故的处理、赔偿、抚恤等善后工作及费用均由乙方全部负责，甲方不承担任何责任。

18. 管理人员在工作岗位上出现违法违纪或工作失职行为的，一经发现，乙方必须及时采取措施给予调查处理，由此给甲方造成的不良后果或经济损失，除追究责任人员的法律责任和工作责任外，乙方还应相应地赔偿甲方经济损失（具体方式见第六条违约责任）。

19. 做好保安公司之间业务交接，乙方须在签署协议后 30 日内按协议要求招聘符合条件的队员并按要求到岗。

20. 乙方要按照各岗位职责和要求严格实行（各岗位职责见附件）。

第五条 服务费及支付方式

1. 按照政府采购中标金额：2566000 元（贰佰伍拾陆万陆仟元整）测算，甲方每月需支付给乙方服务费：213833.33 元（贰拾壹万叁仟捌佰叁拾叁元叁角叁分）；该服务费包含乙方支付的工人工资、经济补偿金、福利奖励、管理费、材料费、商业保险、社会保险、税金等一切费用。

2. 支付方式：乙方先提供服务，甲方后支付服务费。

3. 甲方于每月 15 日前以银行对公转账形式向乙方支付上个月的保安服务（管理）费。

4. 乙方申请费用时，必须提供校园治安工作总结、消防报表报学校法制保卫处、学生工作处审核，乙方开具发票，财务处方可将上月保安（管理）服务费转到公司账户；

5. 如遇特殊情况（如特殊防控、安全管控等）需增加管理（服务）人员，甲方与乙方另行签订补充协议，双方以补充协议作为结算标准。

第六条 违约责任

1. 违反工作纪律条例的违约责任；如缺岗、睡岗、岗上玩手机等不履行工作职责或履行工作职责不到位的，普通保安岗甲方将按每人 200 元/次的标准从乙方当月服务费中扣除，带班队长、驻校经理分别负有管理、督察不到位连带责任，按每人 200 元/次的标准从乙方当月服务费中扣除；退伍军人岗位甲方将按每人 300 元/次标准从乙方当月

服务费中扣除，带班班长负有管理连带管理责任，按每人 200 元/次标准从乙方当月服务费中扣除，驻校经理负有管理、督察不到位连带责任，按每人 300 元/次标准从乙方当月服务费中扣除。

2. 乙方要严格按照工作职责招聘符合条件的保安队员，学校随机检查，如有不符合条件的保安服务人员一个扣减服务费 5000 元。

3. 在工作中无故损坏甲方配备给乙方服务人员的工作用品，由乙方负责赔偿。

4. 乙方因不履行职责、职责履行不到位或过失所造成下列的损失，乙方应无条件按案值 80%比例承担经济赔偿，赔偿最高额为本服务年度甲方付给乙方月服务费总额。

①教职工宿舍发生撬门破锁、破门破窗、攀爬入室财物被盗的。②汽车、摩托车、电动助力车和自行车被盗损失。但未按学校规定存放地点存放并未上锁的车辆，乙方不需赔偿。

③办公楼、教学楼、图书馆、实验楼、计算机楼、实训车间等场所发生撬门破锁、破门破窗、攀爬入室公共财产被盗损失。

5. 在服务期内，乙方管理（服务）到位，一年内（以一个学年度算）校园内未发生任何重大伤害和死亡事件的，给予 5 万奖励；在校内（校外发生与保安全管理有关）死亡或重大伤害事件，扣减学校给的保安服务费 3--5 万元（重大伤害 3 万元，死亡 5 万元）包括：教学楼、实验楼、图书馆楼等未锁好门，导致学生坠楼、跳楼死亡的。

6. 在服务期内，每月考评满意度在 90%以上（含 90%），甲方奖励乙方 5000 元。在 90%至 85%（含 85%）间，每月扣减服务费 1500 元；在 85%至 80%（含 80%），每月扣减服务费 3000 元；低于 80%扣每月扣

减服务费 6000 元。满意度一次低于 80%，给予书面黄牌警告；连续两次受书面黄牌警告的，甲方单方终止合同，乙方所有人员退场；年平均满意度低于 85%，第二年不再签订服务协议。

第七条 其他约定

1. 本协议经双方签字盖章后开始生效。未尽事宜，双方可达成补充协议，补充协议增加内容与本协议具有同等法律效力。

2. 履行本协议过程中双方发生争议的，向金城江区人民法院提起诉讼。

3. 本协议一式六份，甲、乙双方各执二份，学校办公室、招标代理各存档一份。

甲方：广西现代职业技术学院

(盖章)

代表(签名)：

联系电话：0778-2102262

开户银行：中国农业银行河

河池分行营业部

银行账号：2053 8801 0400 0868 4

乙方：广西君盾保安服务有限公司

(盖章)

代表(签名)：

联系电话：

开户银行：中国银行股份有限公司

河池华隆支行

银行账号：6132 7852 8773

年 月 日

年 月 日

广西现代职业技术学院 各岗点安保、管理人员配置和条件要求

岗位名称	人数	岗位人员要求	备 注
大门岗	6	身体健康，高中以上文化，形象佳，限男性，年龄原则上 25-50 岁，身高 165cm 以上。	固定双人岗每岗 2 人，24 小时值班） 退伍军人 3 人 、形象岗 3 人
东门岗	3	身体健康，初中以上文化，年龄原则上 25-50 岁，男女不限，女性身高 155cm 以上；男性身高 165cm 以上。形象佳，工作表现良好，年龄可放宽到 55 岁。要报保卫处同意后聘用。	固定岗每岗 1 人，24 小时值班
西北门岗	3		固定岗每岗 1 人，24 小时值班
北门岗	3		固定岗每岗 1 人，24 小时值班
校园巡逻岗（含驻校大队长 1 人）	7	身体健康，初中以上文化，形象佳，限男性，年龄原则上 25-50 岁，身高 165cm 以上。	流动双人岗，24 小时值班）， 退伍军人 4 人 、普通岗 3 人
教学楼监控岗（兼管机电实训楼）	3	身体健康，初中以上文化，形象佳，年龄原则上 25-50 岁，懂电脑基本操作，严守保密纪律。	技术岗 1 人，24 小时值班技术岗
综合楼岗	3	身体健康，初中以上文化，年龄原则上 25-50 岁，男女不限，女性身高 155cm 以上；男性身高 165cm 以上。形象佳，工作表现良好，年龄	形象岗每岗 1 人，24 小时值班

		可放宽到 55 岁。要报保卫处同意后聘用。	
护理楼岗	4	身体健康，初中以上文化，年龄原则上 25-50 岁，男女不限，女性身高 155cm 以上；男性身高 165cm 以上。形象佳，工作表现良好，年龄可放宽到 55 岁。要报保卫处同意后聘用。	固定岗每岗 1 人，24 小时值班
消防控制室（兼管综合楼监控指挥中心）	4	身体健康初中以上文化，形象佳，年龄原则上 25-50 岁，持有消防设施操作员证，懂电脑基本操作，严守保密纪律。	
小计	36		其中退伍军人岗 7 人，形象岗 6 人，技术岗 3 人，消防持证岗 4 人，普通固定岗 15 人。
1、2 号公寓楼岗（兼管 3 号岗）	3	宿舍管理员要求：身体健康，初中以上文化，能吃苦耐劳，善于与学生交流、沟通，善于做学生的思想工作，关爱学生，年龄原则上 25-50 岁，男性，身高 1.60m 以上，女性，身高 1.50m 以上。男女管理员原则上对应管理男女生。工作表现良好者可放宽到 55 岁。	宿舍管理员要求：身体健康，初中以上文化，能吃苦耐劳，善于与学生交流、沟通，善于做学生的思想工作，关爱学生，年龄原则上 25-50 岁，男性，身高 1.60m 以上，女性，身高
东区公寓楼岗	3		
6、8 号公寓楼岗	3		
7、9 号公寓楼岗	3		
10、11 号公寓楼岗	3		
12、13 号公寓楼	3		

岗			1.50m 以上。男女管
14 号公寓楼岗 (兼管社团楼)	3		理员原则上对应管
15 号公寓楼岗	6		理男女生公寓。有经
16 号公寓楼岗 (兼管教职工 11 栋 401、402、601 室学生)	3		验者放宽到 55 岁。
西校区远行楼岗	3		
公寓大门	3	男性，身体健康，高中以上文化， 年龄原则上 25-50 岁，身高 1.65m 以上，退伍军人。	退伍军人岗 3 人
小计	36		其中退伍军人 3 人， 公寓管理员 33 人。
合计	72		