

北流市 2025 年服务企业招用工招聘活动项目

采 购 合 同

项目分标名称：北流市 2025 年服务企业招用工招聘活动项目分标 3
(北流市 2025 年上级部门或市本级组织部署的其他
就业专项服务活动)

项目编码：YLZC2025-C3-810021-GXYT

甲 方（采购人）：北流市人力资源和社会保障局

乙 方（供应商）：广西人才网科技有限公司

签订日期：2025 年 2 月 28 日

1

1

广西壮族自治区政府采购合同

采购人（甲方）：北流市人力资源和社会保障局

供应商（乙方）：广西人才网科技有限公司

根据《中华人民共和国政府采购法》《中华人民共和国民法典》等法律、法规规定，按照招投标文件（招标文件）规定条款和中标供应商承诺，甲乙双方签订本合同。

第一条 项目合同名称

北流市 2025 年服务企业招用工招聘活动项目分标 3 (北流市 2025 年上级部门或市本级组织部署的其他就业专项服务活动)

第二条 活动目标

完成 8 场北流市 2025 年上级部门或市本级组织部署的其他就业专项服务活动。

第三条 项目服务的内容、具体实施要求及服务要求

（一）项目服务的内容

开展北流市 2025 年上级部门或市本级组织部署的其他就业专项服务活动，通过“搭平台”“送人才”“优服务”等举措加强企业招聘用工服务，保障我市就业形势持续稳定向好，进一步提升就业服务质量，促进有就业意愿的城乡劳动者、留守儿童父母、退役军人、残疾人、就业困难人员等对象留北返北

就业。

（二）具体实施要求

1. 宣传推广：通过新媒体、传统媒体等多种媒介开展系列宣传，扩大活动的影响力，提升知名度。

2. 活动招募：协助甲方对用人单位的招募、登记、资格审核及招聘岗位需求审查等。具体包括用人单位的信息登记、管理及资格审核。

3. 组织实施：提供满足线下交流会人数规模需求的活动会场；负责会场网络环境搭建和信息安全，会场布置，组织用人单位进场开展活动；监督、检查、纠正活动中出现的违法违规行为；活动过程中应急事件处理及活动报批、报备；活动过程中，每场招聘会提供的线上简历收集平台服务持续时间不低于15天。

4. 数据统计：及时统计当天数据并上报。

5. 合同履行期间：要安排专业团队（50家以上招聘单位大型招聘会不少于5人，50家以下招聘单位小型招聘会不少于3人）全程跟进，接受甲方的工作安排、考核。

6. 根据项目的实际情况：乙方必须按甲方的要求，招聘会前一周与主办方确认招聘会现场布展需求，提前一天按要求做好会场布置，包含但不仅限于帐篷搭建，企业门楣、宣传横幅等布置，会议结束后成交乙方还需要整理台账交由甲方存档。

（三）服务要求

1. 负责调查企业数并填好相关表格 45 家以上，采集并发布企业用工信息 45 家以上，邀请 30 家以上企业进场招聘，提供岗位 2000 个以上，企业和求职者初步达成就业意愿人数 400 人以上。

2. 制作 5 家以上企业招工宣传视频；每场招聘会制作不少于 2 条 1-3 分钟的宣传视频。

3. 企业资质合格标准为：营业执照加盖公章、负责人身份证复印件齐全(只要出现一家企业不符合招聘资格条件，可不支付任何费用)。

4. 每场招聘会结束 15 个工作日内将企业招聘信息和求职人员信息录入“数智人社”系统，并在“数智人社”系统对求职人员进行每人 3 次岗位推送服务。

5. 提供验收报告(包括发布信息、岗位推送的链接、截图、照片、视频；招聘会的数据；现场照片，总结等)，并在招聘会结束 15 个工作日内把所有招聘会台账装订好，送到北流市公共就业和人才服务中心。

第四条 服务期限

自签订合同之日起至项目完成为止，最长不超过 18 个月。

第五条 服务地点

甲方指定地点

第六条 合同价格和支付流程

1. 合同价格

项目金额为（大写）人民币肆拾柒万捌仟元整（小写：¥478000元）。

2. 验收方式

每场招聘会结束后 15 个工作日内，甲方按服务要求对该标段的招聘会服务质量进行评估验收（验收标准见附件），乙方应按甲方的要求，在规定时间内提供验收报告（包括发布信息、岗位推送的链接、截图、照片、视频；招聘会的数据；现场照片，总结等）给甲方。

3. 支付流程

项目按活动场次结算。活动结束后，根据北流市相关政策规定，乙方向甲方提交项目申报材料。经甲方验收通过后，向北流市财政局申请相应项目款项，财政拨款后由甲方于 2025 年 12 月 31 日前拨付给乙方。资金从上级下达就业补助资金中列支。

第七条 甲乙双方工作内容和职责

（一）甲方职责

1. 负责政府采购的相关工作；
2. 负责活动工作方案、文件通知；
3. 负责系列招聘活动的业务指导和监督工作；
4. 负责组织系列招聘活动的验收工作；
5. 负责系列招聘活动的经费保障；
6. 负责成果分析及运用，根据调查结果有效开展职业培训、

职业介绍、创业指导等公共服务工作。

（二）乙方职责

开展上级部门或市本级组织部署的其他就业专项活动。

1. 采集并发布用工信息：通过相关招聘网、LED 屏幕、信息栏及其他公众媒体等途径公开发布企业用工需求，并实现企业用工信息数据库动态管理，发布企业用工信息数不少于 45 家，采集并发布企业用工信息不少于 45 家。

2. 开展日常推介服务：每场招聘会结束 15 个工作日内将企业招聘信息和求职人员信息录入“数智人社”系统，并在“数智人社”系统对求职人员进行每人 3 次岗位推送服务。根据用人单位的用工需求和求职人员的求职意愿、个人素质、技能特长，开展多种形式的就业指导、职业介绍服务活动。

3. 搭建专场招聘服务平台：针对有用工需求的园区工业企业和镇辖区的规上工业企业（含拟上规企业），主动联系对接，进场企业数不少于 30 家，招聘岗位数不少于 2000 个，企业和求职者初步达成就业意愿人数不少于 400 人。

4. 其他工作：全程负责专场招聘会的各项宣传组织工作，制作 5 家以上企业招工宣传视频、每场招聘会制作不少于 2 条 1-3 分钟的宣传视频、负责专项服务活动宣传（通过微信、QQ、抖音等渠道发布信息）、会场布置、组织企业进场、统计数据上报、收集企业材料、后勤保障等各项服务工作。

第八条 甲方权利和义务

1. 甲方对乙方开展的招工服务做好日常管理、指导服务、监督和检查等工作。

2. 负责组织系列招聘活动的验收工作，并做好招聘活动的经费保障工作。

3. 在服务期中，若乙方有违反国家职业法律法规及相关政策规定的行为，甲方应及时作出相关的处理决定，并将处理结果告知乙方。

第九条 乙方权利和义务

1. 乙方要按照与甲方所签订服务合同的具体要求开展北流市 2025 年上级部门或市本级组织部署的其他就业专项服务活动，合理配置劳动力，确保工作和服务质量。

2. 乙方积极开展宣传发动工作，通过新媒体、传统媒体等多种媒介开展系列宣传，扩大招聘会的影响力，提升知名度。

3. 乙方应协助甲方对用人单位的招募、登记、资格审核及招聘岗位需求审查等。具体包括用人单位的信息登记、管理及资格审核。

4. 乙方应严格遵守国家职业法律法规及相关政策管理规定，自觉接受甲方的日常管理、指导服务和监督检查，并提供人员配合甲方开展招工宣传、监督、审核工作。

5. 完成甲方要求开展其它的招用工服务工作。

第十条 违约责任

1. 乙方有违反国家有关法律法规及相关政策管理规定或本

协议行为，甲方可视情节轻重，对乙方作出警告、限期整改、立即整改、缓拨、减拨、不予拨付或收回补助经费等决定，甚至终（中）止全部项目协议等处理。

2. 如一方违约，违约方需向守约方承担因维权产生的律师费、诉讼费、鉴定费、公证费等费用。

第十一条 其他要求

乙方在开展北流市 2025 年服务企业招用工招聘活动项目分标 3（北流市 2025 年上级部门或市本级组织部署的其他就业专项服务活动）过程中不得向企业人员收取任何费用，一经发现责令整改，若经责令仍不整改的，即终止本合同。

第十二条 不可抗力事件处理

1. 在合同有效期内，任何一方因不可抗力事件导致不能履行合同，则合同履行期可延长，其延长期与不可抗力影响期相同。

2. 不可抗力事件发生后，应立即通知对方，并寄送有关权威机构出具的证明。

3. 不可抗力事件延续一百二十天以上，双方均有权解除本合同，双方互不承担违约责任。

第十三条 合同争议解决

1. 因履行本合同引起的或与本合同有关的争议，甲乙双方应首先通过友好协商解决，如果协商不能解决，可向北流市人民法院提起诉讼。

2. 诉讼期间，本合同继续履行。

第十四条 合同生效及其它

1. 合同经双方法定代表人或授权代表签字并加盖单位公章后生效。

2. 合同执行中涉及采购资金和采购内容修改或补充的，须经财政部门审批，并签书面补充协议报财政部门备案，方可作为主合同不可分割的一部分。

3. 本合同未尽事宜，遵照《合同法》有关条文执行。

第十五条 签订本合同依据

1. 政府采购招标文件。
2. 乙方提供的投标文件。
3. 投标承诺书。
4. 中标通知书。

第十六条 政府采购招标文件可参考，具体执行条款以本合同为准。

第十七条 本合同一式肆份，甲乙双方签字盖章后生效，具有同等法律效力，甲乙双方各执壹份，政府采购监督管理部门执壹份，采购代理机构执壹份。

甲方（章）	乙方（章）
北流市人力资源和社会保障局	广西人才网科技有限公司
2025年2月28日	2025年2月28日
单位地址：北流市南站南路0028号	单位地址：南宁市良庆区平乐大道15号五象绿地中心2号楼13层
法定代表人（负责人或自然人）：	法定代表人（负责人或自然人）：
委托代理人：黄守明	委托代理人：
电话：0775-6223709	电话：0771-5581701
电子邮箱：	电子邮箱：
开户银行：中国工商银行北流市支行	开户银行：中国建设银行南宁汇春路支行
账号：2111706009264008938	账号：45050160456800000057
邮政编码：537400	邮政编码：537400

- 附件：**
1. 2025年服务企业招用工招聘活动项目分标3明细表
 2. 北流市2025年上级部门或市本级组织部署的其他就业专项服务活动验收标准
 3. 北流市2025年企业用工需求情况调查表
 4. 重点产业急需紧缺人才调查表

附件 1

2025 年服务企业招工招聘活动项目分标 3 明细表

序号	活动名称	活动时间	活动地点	活动场 次	单价(场/元)	总计(元)	活动规模、对象及内容
1	北流市 2025 年上级部门 或市本级组织部署的其 他就业专项服务活动。 (暂定名, 具体名称以 举办的名称为准)	1-12 月	城区、园区、乡镇	8	59750	478000	发动 30 家企业进场招聘, 招聘岗位数 2000 个, 根据实际情况开展各城区、公园、园区、 乡镇招聘活动。(暂定名, 具体名称以举 办时的名称为准)

附件 2

北流市 2025 年上级部门或市本级组织部署的其他 就业专项服务活动验收标准

验收内容	资金支付比例					单项验收结果
	100%	85%	65%	45%	0%	
调查企业填好相关表格并发布企业用工信息数	≥45 家	40-44 家	35-39 家	25-29 家	<25 家	
调查结束 10 个工作日内将企业信息录入数智人社系统						
提交一份调查报告（包括调查数据、调查分析、下一步措施等等）						
企业进场数	≥30 家	25-29 家	15-19 家	10-15 家	<10 家	
招聘岗位数	≥2000 个	1500-1999 个	1000-1499 个	500-599 个	<500 个	
企业和求职者初步达成就业意愿人数	≥400 人	300-399 人	200-299 人	100-199 人	<100 人	
每场招聘会结束 15 个工作日内将求职人员信息录入“数智人社”系统,并在“数智人社”系统对求职人员进行每人 3 次岗位推送服务。						
提供验收报告（包括发布信息、岗位推送的链接、截图、照片、视频；招聘会的数据；现场照片，总结等），并在招聘会结束 15 个工作日内把所有招聘会台账装订好，送到北流市公共就业和人才服务中心。						
招聘会宣传视频	1. 制作 5 家以上企业招工宣传视频；2. 每场招聘会制作不少于 2 条 1-3 分钟的宣传视频。					
企业资质合格率	只要出现一家企业不符合招聘资格条件，可不支付任何费用					
	标准：营业执照加盖公章、负责人身份证复印件齐全					
综合验收结果	综合验收结果：					
	验收小组成员签字：					
	监督员或其它相关人员签字：					
中标或成交供应商负责人签字盖章：			采购人或受托机构的意见（盖章）：			
联系电话： 时 间： 年 月 日			联系电话： 时 间： 年 月 日			

附件 3

北流市 2025 年企业用工需求情况调查表

企业名称 (加盖公章)								
企业简介								
企业统一社会信用代码			企业地址					
企业人力资源 负责人			联系电话				企业 经济类型	
所属行业								
企业用工现状 (统计时间截 止 2025 年 12 月底)	职工总数		合计____人：普工____人；技术工人____人；管理人员 人；其他：____人					
	工资水平		目前月平均工资：____元； 是否签订有效合同： ☐ 是 ☐ 否。					
	工作环境、 薪资待遇、 社会保险		1. 是否提供食宿： ☐ 是：食宿； ☐ 否； 2. 是否享有法定节假日： ☐ 是 ☐ 否，其他 3. 是否为职工缴纳了社会保险： ☐ 是 ☐ 否。					
2025 年企业用 工需求情况	岗位	人数	性别	年龄	文化 程度	技能	月工资区划	是否招用 残疾人
2025 年是否急 需紧缺人才 ☐ 是 (右边勾 选并填紧缺人 才表) ☐ 否	☐ 各学科、学术和技术带头人； ☐ 海内外硕士、博士或副高以上职称的高层次人才； ☐ 急需紧缺专业的本科或中级职称人才； ☐ 年薪 10 万元及以上的管理、技术、研发、营销等人才； ☐ 高技能人才。							
是否提供灵活 就业岗位、 季节性用工	☐ 是 1. 采取劳务派遣 ☐ 2. 企业单独招聘 ☐ ☐ 否							
需人社部门帮 助解决的问题								

企业负责人：

联系人：

联系电话：

填报日期：

年

月

日

附件 4

重点产业急需紧缺人才调查表

企业名称（盖公章）：

所属行业	岗位名称	岗位类别	专业要求	年龄范围	学历要求	相关经验	任职要求	人才紧缺类型	紧缺度

填表说明：

一、“所属行业”可以填写：1. 新一代信息技术、2. 智能装备制造产业、3. 节能环保产业、4. 新材料产业、5. 新能源汽车产业、6. 大健康产业、7. 广西传统优势产业（糖业、铝业、机械、冶金、食品加工等）、8. 海洋资源开发利用保护产业、9. 文化创意、10. 医疗卫生、11. 现代服务业、12. 教育、13. 制造业、14. 建筑业、15. 交通运输、仓储和邮政业、16. 农业

二、“岗位类别”可以填写：分为管理类、专业技术类、技能类三大类；

三、“年龄范围”可以填写：22-30 岁、31-40 岁、41-50 岁、无要求；

四、“学历要求”可以填写：大专及以上、本科及以上、硕士研究生、博士研究生；

五、“人才紧缺类型”可以填写：数量紧缺、能力紧缺、供给紧缺、动态紧缺。数量紧缺为人才现有数量不足；能力紧缺为人才素质能力与需求有差距；供给紧缺为人才培养数量不足和招聘困难；动态紧缺为产业快速发展和重大工程（项目）引进带来的人才紧缺。

