

十四、根据《政府采购促进中小企业发展管理办法》（财库〔2020〕46号）的规定提供《中小企业声明函》；

（1）中小企业声明函

本公司（联合体）郑重声明，根据《政府采购促进中小企业发展管理办法》（财库〔2020〕46号）的规定，本公司（联合体）参加防城港市住房和城乡建设局（单位名称）的防城港市防城区河西湾体育公园项目（项目名称）采购活动，工程的施工单位全部为符合政策要求的中小企业（或者：服务全部由符合政策要求的中小企业承接）。相关企业（含联合体中的中小企业、签订分包意向协议的中小企业）的具体情况如下：

1. 防城港市防城区河西湾体育公园项目（标的名称），属于建筑业（采购文件中明确的所属行业）；承建（承接）企业为中通建工(防城港)有限公司（企业名称），从业人员154人，营业收入0万元，资产总额为28.931583万元，属于微型企业（中型企业、小型企业、微型企业）；

2. （标的名称），属于（采购文件中明确的所属行业）；承建（承接）企业为（企业名称），从业人员 人，营业收入为 万元，资产总额为 万元，属于（中型企业、小型企业、微型企业）；

.....

以上企业，不属于大企业的分支机构，不存在控股股东为大企业的情形，也不存在与大企业的负责人为同一人的情形。

本企业对上述声明内容的真实性负责。如有虚假，将依法承担相应责任。

单位名称（盖公章）：中通建工(防城港)有限公司

日 期： 2025 年 09 月 21 日

备注：

1.从业人员、营业收入、资产总额填报上一年度数据，无上一年度数据的新成立企业可不填报。

2.请根据自己的真实情况出具《中小企业声明函》。依法享受中小企业优惠政策的，采购人或者采购代理机构在公告中标（成交）结果时，同时公告其《中小企业声明函》，接受社会监督。

3.依据财库【2020】46号文《政府采购促进中小企业发展管理办法》的相关规定，享受扶持政策获得政府采购合同的中小企业，小微企业不得将合同分包给大中型企业，中型企业不得将合同分包给大型企业。

4.如供应商不能提供其与拟投入人员签订的劳动合同，该供应商不能享受本办法规定的中小企业扶持政策。

劳动合同

甲方：中通建工（防城港）有限公司 法定代表人：李彦哲

乙方：姓名王梓潼身份证号：450923199404055920

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法规、规章，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同条款。

一、劳动合同期限

劳动合同期限为2年，自2025年4月16日起至2027年4月15日止。

试用期为1个月，自2025年4月16日起至2025年5月15日止。

二、工作安排

乙方同意根据甲方工作需要，担任取工岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

三、劳动报酬

在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月10日以货币形式足额支付乙方工资，工资4000元，甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按劳动法第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

四、劳动保护

甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

五、劳动条件

甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时，每周休息日为两日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

六、有关福利待遇

乙方在本企业满工作一年以上，可享受带薪年假。甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

七、劳动纪律

甲方根据生产经营需要，依法制定劳动纪律和规章制度。乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除劳动合同。

八、劳动合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

- 1、甲乙双方协商一致的；
- 2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法继续履行的；
- 3、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

九、劳动合同的解除

- 1、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前10天以书面形式通知乙方：乙方不能胜任工

作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。2、乙方解除合同，应提前15日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续，但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查期间的情况除外。3、有下列情形之一的，任何一方可随时解除本合同：

(1) 在试用期内的；(2) 甲方未按合同约定支付乙方劳动报酬的，乙方可以解除本合同；(3) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的，甲方可以解除本合同；(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的，甲方可以解除本合同；(5) 乙方被依法追究刑事责任的，甲方可以解除本合同。

十、劳动合同的终止

有下列情形之一的，本合同终止：1、合同期限届满的；2、合同约定的终止条件出现的；3、甲方依法破产、解散的。

十一、劳动合同的续订

本合同期限届满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲乙双方同意续订劳动合同的，应续订本合同并及时办理续订手续。

十二、解除、终止合同的几点说明

1、乙方调离甲方时，乙方将被免除在甲方聘用期间的职务。此外，乙方应向甲方交回甲方发放的证件，归还甲方交其使用的生活用品、工作设备、物品（包括办公用品、资料、钥匙、工服等）、劳动合同书及其它物品。2、乙方调离甲方时，自批准之日起3日内乙方如不办理调出手续，甲方有权按乙方自动离职处理。3、合同终止、解除后，三个月内，乙方必须将各项社会保险等关系从甲方名下转走，否则甲方将按有关规定处理。

十三、违约责任

1、甲方违约合同期内，若甲方无故解聘乙方，属甲方违约，对此造成的乙方经济损失，甲方应按规定给予乙方违约金。2、乙方违约合同期内，若乙方无故中止合同，乙方应向甲方缴纳违约金1万元，并返还还在甲方工作期间由甲方出资参加专业培训的培训费。

十四、其他

1、本合同未尽事宜双方应协商解决。2、订立本合同所依据的法律、法规发生变化时，按国家、自治区有关规定执行。3、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方（公章）

法定代表人或委托代理人（签章）

签订日期 2025 年 4 月 16 日

乙方（签章）

签订日期 2025 年 4 月 16 日

劳动合同

甲方：中通建工（防城港）有限公司 法定代表人：李彦哲

乙方：姓名刘嘉兴 身份证号：450404198608010619

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法规、规章，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同条款。

一、劳动合同期限

劳动合同期限为 2 年，自 2024 年 5 月 2 日起至 2026 年 5 月 1 日止。

试用期为 1 个月，自 2024 年 5 月 2 日起至 2024 年 6 月 1 日止。

二、工作安排

乙方同意根据甲方工作需要，担任 职工 岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职责和岗位进行调整。

三、劳动报酬

在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月 10 日以货币形式足额支付乙方工资。工资 4000 元，甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按劳动法第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

四、劳动保护

甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

五、劳动条件

甲方安排乙方每日工作时间不超过 8 小时，平均每周不超过 40 小时，每周休息日为两日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

六、有关福利待遇

乙方在本企业满工作一年以上，可享受带薪年假。甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

七、劳动纪律

甲方根据生产经营需要，依法制定劳动纪律和规章制度。乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除劳动合同。

八、劳动合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

- 1、甲乙双方协商一致；
- 2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法继续履行的；
- 3、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

九、劳动合同的解除

- 1、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前 10 天以书面形式通知乙方：乙方不能胜任工

作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。2、乙方解除合同，应提前15日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续，但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查期间的情况除外。3、有下列情形之一的，任何一方可随时解除本合同：

(1) 在试用期内的；(2) 甲方未按合同约定支付乙方劳动报酬的，乙方可以解除本合同；(3) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的，甲方可以解除本合同；(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的，甲方可以解除本合同；(5) 乙方被依法追究刑事责任的，甲方可以解除本合同。

十、劳动合同的终止

有下列情形之一的，本合同终止：1、合同期限届满的；2、合同约定的终止条件出现的；3、甲方依法破产、解散的。

十一、劳动合同的续订

本合同期限届满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲乙双方同意续订劳动合同的，应续订本合同并及时办理续订手续。

十二、解除、终止合同的几点说明

1、乙方调离甲方时，乙方将被免除在甲方聘用期间的职务。此外，乙方应向甲方交回甲方发放的证件，归还甲方交其使用的生活用品、工作设备、物品（包括办公用品、资料、钥匙、工服等）、劳动合同书及其它物品。2、乙方调离甲方时，自批准之日起3日内乙方如不办理调出手续，甲方有权按乙方自动离职处理。3、合同终止、解除后，三个月内，乙方必须将各项社会保险等关系从甲方名下转走，否则甲方将按有关规定处理。

十三、违约责任

1、甲方违约合同期内，若甲方无故解聘乙方，属甲方违约，对此造成的乙方经济损失，甲方应按规定给予乙方违约金。2、乙方违约合同期内，若乙方无故中止合同，乙方应向甲方缴纳违约金1万元，并返还甲方工作期间由甲方出资参加专业培训的培训费。

十四、其他

1、本合同未尽事宜双方应协商解决。2、订立本合同所依据的法律、法规发生变化时，按国家、自治区有关规定执行。3、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方（公章）

法定代表人或委托代理人（签章）

签订日期 2024 年 5 月 2 日



乙方（签章）

签订日期 2024 年 5 月 2 日



劳动合同

甲方：中通建工（防城港）有限公司 法定代表人：李彦哲

乙方：姓名 莫云 身份证号：452421198107010248

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法规、规章，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同条款。

一、劳动合同期限

劳动合同期限为 2 年，自 2024 年 5 月 6 日起至 2026 年 5 月 5 日止。

试用期为 1 个月，自 2024 年 5 月 6 日起至 2024 年 6 月 5 日止。

二、工作安排

乙方同意根据甲方工作需要，担任 职工 岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

三、劳动报酬

在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月 10 日以货币形式足额支付乙方工资，工资 3000 元，甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按劳动法第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

四、劳动保护

甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

五、劳动条件

甲方安排乙方每日工作时间不超过 8 小时，平均每周不超过 40 小时，每周休息日为两日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊情况需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

六、有关福利待遇

乙方在本企业工作满一年以上，可享受带薪年假。甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

七、劳动纪律

甲方根据生产经营需要，依法制定劳动纪律和规章制度。乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除劳动合同。

八、劳动合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

- 1、甲乙双方协商一致的；
- 2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法继续履行的；
- 3、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

九、劳动合同的解除

- 1、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前 10 天以书面形式通知乙方：乙方不能胜任工

作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。2、乙方解除合同，应提前15日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续，但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查期间的情况除外。3、有下列情形之一的，任何一方可随时解除本合同：

(1) 在试用期内的；(2) 甲方未按合同约定支付乙方劳动报酬的，乙方可以解除本合同；(3) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的，甲方可以解除本合同；(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的，甲方可以解除本合同；(5) 乙方被依法追究刑事责任的，甲方可以解除本合同。

十、劳动合同的终止

有下列情形之一的，本合同终止：1、合同期限届满的；2、合同约定的终止条件出现的；3、甲方依法破产、解散的。

十一、劳动合同的续订

本合同期限届满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲乙双方同意续订劳动合同的，应续订本合同并及时办理续订手续。

十二、解除、终止合同的几点说明

1、乙方调离甲方时，乙方将被免除在甲方聘用期间的职务。此外，乙方应向甲方交回甲方发放的证件，归还甲方交其使用的生活用品、工作设备、物品（包括办公用品、资料、钥匙、工服等）、劳动合同书及其它物品。2、乙方调离甲方时，自批准之日起3日内乙方如不办理调出手续，甲方有权按乙方自动离职处理。3、合同终止、解除后，三个月内，乙方必须将各项社会保险等关系从甲方名下转走，否则甲方将按有关规定处理。

十三、违约责任

1、甲方违约合同期内，若甲方无故解聘乙方，属甲方违约，对此造成的乙方经济损失，甲方应按规定给予乙方违约金。2、乙方违约合同期内，若乙方无故中止合同，乙方应向甲方缴纳违约金1万元，并返还在甲方工作期间由甲方出资参加专业培训的培训费。

十四、其他

1、本合同未尽事宜双方应协商解决。2、订立本合同所依据的法律、法规发生变化时，按国家、自治区有关规定执行。3、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方（公章）

法定代表人或委托代理人（签章）

签订日期 2024 年 5 月 6 日



乙方（签章）

签订日期 2024 年 5 月 6 日



劳动合同

甲方：中通建工（防城港）有限公司 法定代表人：李彦哲

乙方：姓名刘长健身份证号：210921199104255712

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法规、规章，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同条款。

一、劳动合同期限

劳动合同期限为 2 年，自 2024 年 5 月 4 日起至 2026 年 5 月 3 日止。

试用期为 1 个月，自 2024 年 5 月 4 日起至 2024 年 6 月 3 日止。

二、工作安排

乙方同意根据甲方工作需要，担任 职工 岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职责和岗位进行调整。

三、劳动报酬

在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月 10 日以货币形式足额支付乙方工资，工资 3000 元，甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按劳动法第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

四、劳动保护

甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

五、劳动条件

甲方安排乙方每日工作时间不超过 8 小时，平均每周不超过 40 小时，每周休息日为两日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

六、有关福利待遇

乙方在本企业满工作一年以上，可享受带薪年假。甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

七、劳动纪律

甲方根据生产经营需要，依法制定劳动纪律和规章制度。乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除劳动合同。

八、劳动合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

- 1、甲乙双方协商一致的；
- 2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法继续履行的；
- 3、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

九、劳动合同的解除

- 1、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前 10 天以书面形式通知乙方：乙方不能胜任工

作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。2、乙方解除合同，应提前15日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续，但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查期间的情况除外。3、有下列情形之一的，任何一方可随时解除本合同：

(1) 在试用期内的；(2) 甲方未按合同约定支付乙方劳动报酬的，乙方可以解除本合同；(3) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的，甲方可以解除本合同；(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的，甲方可以解除本合同；(5) 乙方被依法追究刑事责任的，甲方可以解除本合同。

十、劳动合同的终止

有下列情形之一的，本合同终止：1、合同期限届满的；2、合同约定的终止条件出现的；3、甲方依法破产、解散的。

十一、劳动合同的续订

本合同期限届满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲乙双方同意续订劳动合同的，应续订本合同并及时办理续订手续。

十二、解除、终止合同的几点说明

1、乙方调离甲方时，乙方将被免除在甲方聘用期间的职务。此外，乙方应向甲方交回甲方发放的证件，归还甲方交其使用的生活用品、工作设备、物品（包括办公用品、资料、钥匙、工服等）、劳动合同书及其它物品。2、乙方调离甲方时，自批准之日起3日内乙方如不办理调出手续，甲方有权按乙方自动离职处理。3、合同终止、解除后，三个月内，乙方必须将各项社会保险等关系从甲方名下转走，否则甲方将按有关规定处理。

十三、违约责任

1、甲方违约合同期内，若甲方无故解聘乙方，属甲方违约，对此造成的乙方经济损失，甲方应按规定给予乙方违约金。2、乙方违约合同期内，若乙方无故中止合同，乙方应向甲方缴纳违约金1万元，并返还甲方工作期间由甲方出资参加专业培训的培训费。

十四、其他

1、本合同未尽事宜双方应协商解决。2、订立本合同所依据的法律、法规发生变化时，按国家、自治区有关规定执行。3、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方（公章）

法定代表人或委托代理人（签章）

签订日期 2024 年 5 月 4 日



乙方（签章）

签订日期 2024 年 5 月 4 日



劳动合同

甲方：中通建工（防城港）有限公司 法定代表人：李彦哲

乙方：姓名 乔楠 身份证号：210921198908206727

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法规、规章，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同条款。

一、劳动合同期限

劳动合同期限为 2 年，自 2024 年 5 月 7 日起至 2026 年 5 月 6 日止。

试用期为 1 个月，自 2024 年 5 月 7 日起至 2024 年 6 月 6 日止。

二、工作安排

乙方同意根据甲方工作需要，担任 职工 岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

三、劳动报酬

在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月 10 日以货币形式足额支付乙方工资，工资 3000 元，甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按劳动法第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

四、劳动保护

甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

五、劳动条件

甲方安排乙方每日工作时间不超过 8 小时，平均每周不超过 40 小时，每周休息日为两日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

六、有关福利待遇

乙方在本企业满工作一年以上，可享受带薪年假。甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

七、劳动纪律

甲方根据生产经营需要，依法制定劳动纪律和规章制度。乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除劳动合同。

八、劳动合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

- 1、甲乙双方协商一致的；
- 2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法继续履行的；
- 3、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

九、劳动合同的解除

- 1、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前 10 天以书面形式通知乙方：乙方不能胜任工

作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。2、乙方解除合同，应提前15日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续，但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查期间的情况除外。3、有下列情形之一的，任何一方可随时解除本合同：

(1) 在试用期内的；(2) 甲方未按合同约定支付乙方劳动报酬的，乙方可以解除本合同；(3) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的，甲方可以解除本合同；(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的，甲方可以解除本合同；(5) 乙方被依法追究刑事责任的，甲方可以解除本合同。

十、劳动合同的终止

有下列情形之一的，本合同终止：1、合同期限届满的；2、合同约定的终止条件出现的；3、甲方依法破产、解散的。

十一、劳动合同的续订

本合同期限届满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲乙双方同意续订劳动合同的，应续订本合同并及时办理续订手续。

十二、解除、终止合同的几点说明

1、乙方调离甲方时，乙方将被免除在甲方聘用期间的职务。此外，乙方应向甲方交回甲方发放的证件，归还甲方交其使用的生活用品、工作设备、物品（包括办公用品、资料、钥匙、工服等）、劳动合同书及其它物品。2、乙方调离甲方时，自批准之日起3日内乙方如不办理调出手续，甲方有权按乙方自动离职处理。3、合同终止、解除后，三个月内，乙方必须将各项社会保险等关系从甲方名下转走，否则甲方将按有关规定处理。

十三、违约责任

1、甲方违约合同期内，若甲方无故解聘乙方，属甲方违约，对此造成的乙方经济损失，甲方应按规定给予乙方违约金。2、乙方违约合同期内，若乙方无故中止合同，乙方应向甲方缴纳违约金1万元，并返还甲方工作期间由甲方出资参加专业培训的培训费。

十四、其他

1、本合同未尽事宜双方应协商解决。2、订立本合同所依据的法律、法规发生变化时，按国家、自治区有关规定执行。3、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方（公章）

法定代表人或委托代理人（签章）

签订日期 2024 年 5 月 7 日



乙方（签章）

签订日期 2024 年 5 月 7 日



劳动合同

甲方：中通建工（防城港）有限公司 法定代表人：李彦哲

乙方：姓名 郑进文 身份证号：452631198805300027

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律法规、规章，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同条款。

一、劳动合同期限

劳动合同期限为 2 年，自 2024 年 5 月 9 日起至 2026 年 5 月 8 日止。

试用期为 1 个月，自 2024 年 5 月 9 日起至 2024 年 6 月 8 日止。

二、工作安排

乙方同意根据甲方工作需要，担任 取土 岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

三、劳动报酬

在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月 10 日以货币形式足额支付乙方工资，工资 2000 元，甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按劳动法第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

四、劳动保护

甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

五、劳动条件

甲方安排乙方每日工作时间不超过 8 小时，平均每周不超过 40 小时，每周休息日为两日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

六、有关福利待遇

乙方在本企业满工作一年以上，可享受带薪年假。甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

七、劳动纪律

甲方根据生产经营需要，依法制定劳动纪律和规章制度。乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除劳动合同。

八、劳动合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

- 1、甲乙双方协商一致的；
- 2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法继续履行的；
- 3、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

九、劳动合同的解除

- 1、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前 10 天以书面形式通知乙方：乙方不能胜任工

作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。2、乙方解除合同，应提前15日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续，但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查期间的情况除外。3、有下列情形之一的，任何一方可随时解除本合同：

(1) 在试用期内的；(2) 甲方未按合同约定支付乙方劳动报酬的，乙方可以解除本合同；(3) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的，甲方可以解除本合同；(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的，甲方可以解除本合同；(5) 乙方被依法追究刑事责任的，甲方可以解除本合同。

十、劳动合同的终止

有下列情形之一的，本合同终止：1、合同期限届满的；2、合同约定的终止条件出现的；3、甲方依法破产、解散的。

十一、劳动合同的续订

本合同期限届满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲乙双方同意续订劳动合同的，应续订本合同并及时办理续订手续。

十二、解除、终止合同的几点说明

1、乙方调离甲方时，乙方将被免除在甲方聘用期间的职务。此外，乙方应向甲方交回甲方发放的证件，归还甲方交其使用的生活用品、工作设备、物品（包括办公用品、资料、钥匙、工服等）、劳动合同书及其它物品。2、乙方调离甲方时，自批准之日起3日内乙方如不办理调出手续，甲方有权按乙方自动离职处理。3、合同终止、解除后，三个月内，乙方必须将各项社会保险等关系从甲方名下转走，否则甲方将按有关规定处理。

十三、违约责任

1、甲方违约合同期内，若甲方无故解聘乙方，属甲方违约，对此造成的乙方经济损失，甲方应按规定给予乙方违约金。2、乙方违约合同期内，若乙方无故中止合同，乙方应向甲方缴纳违约金1万元，并返还甲方工作期间由甲方出资参加专业培训的培训费。

十四、其他

1、本合同未尽事宜双方应协商解决。2、订立本合同所依据的法律、法规发生变化时，按国家、自治区有关规定执行。3、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方（公章）

法定代表人或委托代理人（签章）

签订日期 2024 年 5 月 9 日

乙方（签章）

签订日期 2024 年 5 月 9 日

劳动合同

甲方：中通建工（防城港）有限公司 法定代表人：李彦哲

乙方：姓名 张莉 身份证号：45210619910725056X

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法规、规章，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同条款。

一、劳动合同期限

劳动合同期限为 2 年，自 2024 年 10 月 7 日起至 2026 年 10 月 6 日止。

试用期为 1 个月，自 2024 年 10 月 7 日起至 2024 年 11 月 6 日止。

二、工作安排

乙方同意根据甲方工作需要，担任 取工 岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

三、劳动报酬

在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月 10 日以货币形式足额支付乙方工资，工资 3000 元，甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按劳动法第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

四、劳动保护

甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

五、劳动条件

甲方安排乙方每日工作时间不超过 8 小时，平均每周不超过 40 小时，每周休息日为两日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

六、有关福利待遇

乙方在本企业满工作一年以上，可享受带薪年假。甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

七、劳动纪律

甲方根据生产经营需要，依法制定劳动纪律和规章制度。乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除劳动合同。

八、劳动合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

- 1、甲乙双方协商一致的；
- 2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法继续履行的；
- 3、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

九、劳动合同的解除

- 1、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前 10 天以书面形式通知乙方：乙方不能胜任工

作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。2、乙方解除合同，应提前15日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续，但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查期间的情况除外。3、有下列情形之一的，任何一方可随时解除本合同：

(1) 在试用期内的；(2) 甲方未按合同约定支付乙方劳动报酬的，乙方可以解除本合同；(3) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的，甲方可以解除本合同；(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的，甲方可以解除本合同；(5) 乙方被依法追究刑事责任的，甲方可以解除本合同。

十、劳动合同的终止

有下列情形之一的，本合同终止：1、合同期限届满的；2、合同约定的终止条件出现的；3、甲方依法破产、解散的。

十一、劳动合同的续订

本合同期限届满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲乙双方同意续订劳动合同的，应续订本合同并及时办理续订手续。

十二、解除、终止合同的几点说明

1、乙方调离甲方时，乙方将被免除在甲方聘用期间的职务。此外，乙方应向甲方交回甲方发放的证件，归还甲方交其使用的生活用品、工作设备、物品（包括办公用品、资料、钥匙、工服等）、劳动合同书及其它物品。2、乙方调离甲方时，自批准之日起3日内乙方如不办理调出手续，甲方有权按乙方自动离职处理。3、合同终止、解除后，三个月内，乙方必须将各项社会保险等关系从甲方名下转走，否则甲方将按有关规定处理。

十三、违约责任

1、甲方违约合同期内，若甲方无故解聘乙方，属甲方违约，对此造成的乙方经济损失，甲方应按规定给予乙方违约金。2、乙方违约合同期内，若乙方无故中止合同，乙方应向甲方缴纳违约金1万元，并返还在甲方工作期间由甲方出资参加专业培训的培训费。

十四、其他

1、本合同未尽事宜双方应协商解决。2、订立本合同所依据的法律、法规发生变化时，按国家、自治区有关规定执行。3、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方（公章）

法定代表人或委托代理人（签章）

签订日期 2024 年 10 月 7 日

乙方（签章）

签订日期 2024 年 10 月 31 日

劳动合同

甲方：中通建工（防城港）有限公司 法定代表人：李彦哲

乙方：姓名 谭天珍 身份证号：452501197907010946

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法规、规章，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同条款。

一、劳动合同期限

劳动合同期限为 2 年，自 2024 年 5 月 7 日起至 2026 年 5 月 6 日止。

试用期为 1 个月，自 2024 年 5 月 7 日起至 2024 年 6 月 6 日止。

二、工作安排

乙方同意根据甲方工作需要，担任 职1 岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职责和岗位进行调整。

三、劳动报酬

在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月 10 日以货币形式足额支付乙方工资，工资 4000 元，甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按劳动法第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

四、劳动保护

甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

五、劳动条件

甲方安排乙方每日工作时间不超过 8 小时，平均每周不超过 40 小时，每周休息日为 两日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

六、有关福利待遇

乙方在本企业满工作一年以上，可享受带薪年假。甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

七、劳动纪律

甲方根据生产经营需要，依法制定劳动纪律和规章制度。乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除劳动合同。

八、劳动合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

- 1、甲乙双方协商一致；
- 2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法继续履行的；
- 3、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

九、劳动合同的解除

- 1、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前 10 天以书面形式通知乙方：乙方不能胜任工

作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。2、乙方解除合同，应提前15日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续，但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查期间的情况除外。3、有下列情形之一的，任何一方可随时解除本合同：

(1) 在试用期内的；(2) 甲方未按合同约定支付乙方劳动报酬的，乙方可以解除本合同；(3) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的，甲方可以解除本合同；(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的，甲方可以解除本合同；(5) 乙方被依法追究刑事责任的，甲方可以解除本合同。

十、劳动合同的终止

有下列情形之一的，本合同终止：1、合同期限届满的；2、合同约定的终止条件出现的；3、甲方依法破产、解散的。

十一、劳动合同的续订

本合同期限届满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲乙双方同意续订劳动合同的，应续订本合同并及时办理续订手续。

十二、解除、终止合同的几点说明

1、乙方调离甲方时，乙方将被免除在甲方聘用期间的职务。此外，乙方应向甲方交回甲方发放的证件，归还甲方交其使用的生活用品、工作设备、物品（包括办公用品、资料、钥匙、工服等）、劳动合同书及其它物品。2、乙方调离甲方时，自批准之日起3日内乙方如不办理调出手续，甲方有权按乙方自动离职处理。3、合同终止、解除后，三个月内，乙方必须将各项社会保险等关系从甲方名下转走，否则甲方将按有关规定处理。

十三、违约责任

1、甲方违约合同期内，若甲方无故解聘乙方，属甲方违约，对此造成的乙方经济损失，甲方应按规定给予乙方违约金。2、乙方违约合同期内，若乙方无故中止合同，乙方应向甲方缴纳违约金1万元，并返还甲方工作期间由甲方出资参加专业培训的培训费。

十四、其他

1、本合同未尽事宜双方应协商解决。2、订立本合同所依据的法律、法规发生变化时，按国家、自治区有关规定执行。3、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方（公章）

法定代表人或委托代理人（签章）

签订日期 2024 年 5 月 7 日



乙方（签章）

签订日期 2024 年 5 月 31 日



劳动合同

甲方：中通建工（防城港）有限公司 法定代表人：李彦哲

乙方：姓名马丽蓉 身份证号：130622198307146263

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法规、规章，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同条款。

一、劳动合同期限

劳动合同期限为 2 年，自 2024 年 10 月 8 日起至 2026 年 10 月 7 日止。

试用期为 1 个月，自 2024 年 10 月 8 日起至 2024 年 11 月 7 日止。

二、工作安排

乙方同意根据甲方工作需要，担任 职工 岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

三、劳动报酬

在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月 10 日以货币形式足额支付乙方工资，工资 2000 元，甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按劳动法第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

四、劳动保护

甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

五、劳动条件

甲方安排乙方每日工作时间不超过 8 小时，平均每周不超过 40 小时，每周休息日为两日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

六、有关福利待遇

乙方在本企业满工作一年以上，可享受带薪年假。甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

七、劳动纪律

甲方根据生产经营需要，依法制定劳动纪律和规章制度。乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除劳动合同。

八、劳动合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

- 1、甲乙双方协商一致的；
- 2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法继续履行的；
- 3、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

九、劳动合同的解除

- 1、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前 10 天以书面形式通知乙方：乙方不能胜任工

作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。2、乙方解除合同，应提前15日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续，但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查期间的情况除外。3、有下列情形之一的，任何一方可随时解除本合同：

(1) 在试用期内的；(2) 甲方未按合同约定支付乙方劳动报酬的，乙方可以解除本合同；(3) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的，甲方可以解除本合同；(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的，甲方可以解除本合同；(5) 乙方被依法追究刑事责任的，甲方可以解除本合同。

十、劳动合同的终止

有下列情形之一的，本合同终止：1、合同期限届满的；2、合同约定的终止条件出现的；3、甲方依法破产、解散的。

十一、劳动合同的续订

本合同期限届满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲乙双方同意续订劳动合同的，应续订本合同并及时办理续订手续。

十二、解除、终止合同的几点说明

1、乙方调离甲方时，乙方将被免除在甲方聘用期间的职务。此外，乙方应向甲方交回甲方发放的证件，归还甲方交其使用的生活用品、工作设备、物品（包括办公用品、资料、钥匙、工服等）、劳动合同书及其它物品。2、乙方调离甲方时，自批准之日起3日内乙方如不办理调出手续，甲方有权按乙方自动离职处理。3、合同终止、解除后，三个月内，乙方必须将各项社会保险等关系从甲方名下转走，否则甲方将按有关规定处理。

十三、违约责任

1、甲方违约合同期内，若甲方无故解聘乙方，属甲方违约，对此造成的乙方经济损失，甲方应按规定给予乙方违约金。2、乙方违约合同期内，若乙方无故中止合同，乙方应向甲方缴纳违约金1.2万元，并返还在甲方工作期间由甲方出资参加专业培训的培训费。

十四、其他

1、本合同未尽事宜双方应协商解决。2、订立本合同所依据的法律、法规发生变化时，按国家、自治区有关规定执行。3、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方（公章）

法定代表人或委托代理人（签章）

签订日期 2024 年 10 月 8 日

乙方（签章）

签订日期 2024 年 10 月 8 日

中小企业划型标准规定（工信部联企业[2011]300号）

行业	中小微型企业（或）			中型企业（且）			小型企业（且）			微型企业（或）		
	从业人 员	营业 收入	资产 总额	从业人 员	营业 收入	资产 总额	从业人 员	营业 收入	资产 总额	从业人 员	营业 收入	资产 总额
农、林、牧、渔业		20000万元以下			500万元及以上			50万元及以上			50万元以下	
工业（包括采矿业，制造业，电力、热力、燃气及水生产和供应业）	1000人以下	40000万元以下		300人及以上	2000万元及以上		20人及以上	300万元及以上		20人以下	300万元以下	
建筑业		80000万元以下	80000万元以下		6000万元及以上	5000万元及以上		300万元及以上	300万元及以上		300万元以下	300万元以下
批发业	200人以下	40000万元以下		20人及以上	5000万元及以上		5人及以上	1000万元及以上		5人以下	1000万元以下	
零售业	300人以下	20000万元以下		50人及以上	500万元及以上		10人及以上	100万元及以上		10人以下	100万元以下	
交通运输业（不含铁路运输业）	1000人以下	30000万元以下		300人及以上	3000万元及以上		20人及以上	200万元及以上		20人以下	200万元以下	
仓储业	200人以下	30000万元以下		100人及以上	1000万元及以上		20人及以上	100万元及以上		20人以下	100万元以下	
邮政业	1000人以下	30000万元以下		300人及以上	2000万元及以上		20人及以上	100万元及以上		20人以下	100万元以下	
住宿业	300人以下	10000万元以下		100人及以上	2000万元及以上		10人及以上	100万元及以上		10人以下	100万元以下	
餐饮业	300人以下	10000万元以下		100人及以上	2000万元及以上		10人及以上	100万元及以上		10人以下	100万元以下	
信息传输业（包括电信、互联网和相关服务）	2000人以下	100000万元以下		100人及以上	1000万元及以上		10人及以上	100万元及以上		10人以下	100万元以下	
软件和信息技术服务业	300人以下	10000万元以下		100人及以上	1000万元及以上		10人及以上	50万元及以上		10人以下	50万元以下	



行业	中小微型企业（或）			中型企业（且）			小型企业（且）			微型企业（或）		
	从业人 员	营业 收入	资产 总额	从业人 员	营业 收入	资产 总额	从业人 员	营业 收入	资产 总额	从业人 员	营业 收入	资产 总额
房地产开发 经营	200000 万元以 下	10000 万 元以下			1000 万 元及以 上	5000 万 元及以 上		100 万 元及以 上	2000 万 元及以 上		100 万 元以下	2000 万 元以下
物业管理	1000 人以下	5000 万元 以下		300 人 及以上	1000 万 元及以 上		100 人 及以上	500 万 元及以 上		100 人以 下	500 万 元以下	
租赁和商务 服务业	300 人 以下		120000 万元以 下	100 人 及以上		8000 万 元及以 上	10 人 及以上		100 万 元及以 上	10 人以 下		100 万 元以下
其他未列明 行业(包括科 学研究和技 术服务业,水 利、环境和公 共设施管理 业, 居民服 务、修理和其 他服务业,社 会工作, 文 化、体育和娱 乐业等)	300 人 以下			100 人 及以上			10 人 及以上			10 人以 下		

本规定适用于在中华人民共和国境内依法设立各类所有制和各种组织形式的企业。个体工商户和本规定以外的行业，参照本规定进行划型。

本规定的中型企业标准上限即为大型企业标准的下限，国家统计部门据此制定大中小微型企业的统计分类。国务院有关部门据此进行相关数据分析，不得制定与本规定不一致的企业划型标准。



(2) 残疾人福利性单位声明函

本单位郑重声明，根据《财政部 民政部 中国残疾人联合会关于促进残疾人就业政府采购政策的通知》（财库〔2017〕141号）的规定，本单位为符合条件的残疾人福利性单位，且本单位参加/单位的/项目采购活动提供本单位制造的货物（由本单位承担工程/提供服务），或者提供其他残疾人福利性单位制造的货物（不包括使用非残疾人福利性单位注册商标的货物）。

本单位对上述声明的真实性负责。如有虚假，将依法承担相应责任。

单位名称 (盖章): /

日期: /



(3) 声明

(采购人名称) 防城港市住房和城乡建设局:

我方参加贵单位组织 防城港市防城区河西湾体育公园项目 项目 (项目编号: FCZC2025-C2-990108-GXZW) 的采购活动。我方在此郑重声明:

1. 我方参加本项目的政府采购活动前三年内在经营活动中没有重大违法记录 (重大违法记录是指供应商因违法经营受到刑事处罚或者责令停产停业、吊销许可证或者执照、较大数额罚款等行政处罚), 未被列入失信被执行人、重大税收违法案件当事人名单、政府采购严重违法失信行为记录名单, 完全符合《中华人民共和国政府采购法》第二十二条规定的供应商资格条件, 我方对此声明负全部法律责任。

2. 我方不是采购人的附属机构; 不是为本次采购项目提供整体设计、规范编制或者项目管理、监理、检测等服务的供应商; 在获知本项目采购信息后, 与采购人聘请的为此项目提供咨询服务的公司及其附属机构没有任何联系。

3. 我方承诺符合《中华人民共和国政府采购法》第二十二条规定:

- (一) 具有独立承担民事责任的能力;
- (二) 具有良好的商业信誉和健全的财务会计制度;
- (三) 具有履行合同所必需的设备和专业技术能力;
- (四) 有依法缴纳税收和社会保障资金的良好记录;
- (五) 参加政府采购活动前三年内, 在经营活动中没有重大违法记录;
- (六) 法律、行政法规规定的其他条件。

4. 以上事项如有虚假或者隐瞒, 我方愿意承担一切后果, 并不再寻求任何旨在减轻或者免除法律责任的辩解。

特此承诺。

注: 如为联合体, 盖章处须加盖联合体各方公章并由联合体各方法定代表人分别签署, 否则磋商文件无效。



法定代表人(负责人)或委托代理人签名:

供应商公章: 中通建工(防城港)有限公司

日期: 2025 年 09 月 21 日

