服务范围

一、工作内容

根据《自治区农业农村厅办公室关于开展 2025 年广西高素质农民培育（粮油专项）和春耕备耕专题培训的通知》（桂农厅办函〔2025〕29 号）要求，安排岑溪市本级农业农村部门实施高素质农民培育项目任务 300 人（其中：水稻专项培训 100 人、农机专项培训 50 人、粮油类作物培训 100 人、待定 50 人），结合岑溪市实际，计划在岑溪市马路、水文、大隆、大业、归义等镇组班进行，各镇之间人数可相互调剂，但总任务数必须完成；培训的主导产业由当地农业农村主管部门、镇政府、培训机构商定。全年全市围绕粮油稳产保供任务开设的班次和培育人数，不低于全年全市高素质农民培育任务的 60%。

（一）重点提高技术技能水平

立足服务保夏粮保全年粮食丰收，优先开展主要粮油作物大面积单产提升培训，围绕水稻、玉米、花生等主要粮油作物田间管理和春耕备耕开展专题培训，支撑粮食生产和大豆油料扩种，根据不同作物特点和全产业链技术或单项关键技术，分品种、分技术开展关键生产技术培训，按采购人要求执行。

1. 水稻。着重做好重点水稻高产优质重点品种推广，开展集中育秧、水稻增密增穗、机械栽插、侧深施肥、一喷多促等技术培训，助力水稻扩面增产。

2. 玉米。开展玉米高产增产技术模式应用和技术技能培训，重点推广耐密植、抗倒伏、抗病虫、宜机收品种，开展水肥一体化和大豆玉米带状复合种植技术培训，做好玉米生物育种产业化及生物育种科普内容进课堂。

3. 花生。围绕花生生长周期、土壤管理、施肥技术、病虫害防治等开展培训。

4. 农机。面向专业农机手、农机大户和农机合作社带头人等群体开展农业机械化作业技术培训。

（二）服务“菜篮子”产品供给

确保“菜篮子”农产品有效供应，开展设施种植、绿色低碳生产方式、科学施肥用药、农产品质量安全等专题培训，强化为农服务渠道作用发挥，做好信息资讯传递，帮助农民产销对接，提升效益。加强特色蔬菜绿色生产技术培训，重点围绕绿色生产、病虫害防控、科学安全用药、农药残留限量标准要求等内容开展培训。

（三）培优提升产业发展能力

1. 开展自治区级“头雁”人才示范培训。根据自治区农业农村厅培育项目实施要求，择优遴选现代青年农场主、农业经理人、农产品电商达人、高素质女农民和退役军人村支书等具有较强示范带动作用的高素质农民，参加自治区级“头雁”人才示范培训，作为国家级“头雁”人才储备。

2. 培育农民讲师。由梧州市级农业农村部门组织培训，岑溪市根据要求，遴选综合素质高、示范带动力强的种养大户、技术能手、农业经营主体带头人参加农民讲师能力提升培训班，提升农民讲师的教学能力和专业知识，吸引更多的“土专家”“田秀才”加入兼职教师队伍，做好农民教育培训的实践者、传播者和推动者，推进农民教育培训事业高质量发展。

（四）全面提升综合素质素养

全面开设综合素质素养课程，突出习近平新时代中国特色社会主义思想，弘扬社会主义核心价值观，普及“三农”相关政策、涉农法律法规、农业绿色发展、农业标准化、农产品质量安全、耕地保护建设、农业金融保险、千万工程、乡村治理、农耕文化、农村移风易俗等领域知识、理念和倡导性要求，全面提升农民综合素质。

1. 农民综合素质提升整村推进行动。举办农民综合素质素养提升培训班，岑溪市不少于6个（次）。以行政村为单位，由县级农业农村部门组织实施，时长不超过1天。结合科技文化卫生“三下乡”、农民丰收奖、全国科普日、科技活动周、普通话推广、农村残疾人帮扶、防灾减灾应急性培训等益农活动协同开展，围绕乡村文化和乡村治理相关内容开展，普及中华优秀传统美德、农村移风易俗、农耕文化传承保护、乡村优秀文化等内容，培育文明乡风。

2. 开展科普服务高素质农民培育行动。坚持协同融合、创新发展、因地制宜的工作原则，为高素质农民提供优质科普服务。

服务要求

二、工作要求

（一）加强过程管理

把农民教育培训纳入地方“三农”工作和乡村振兴重要议程，完善工作机制，加强组织管理，确保完成教育培训任务。深入培训机构指导工作，做好需求摸底调研，制定差异化的培训计划和培训实施方案，做到一班一计划。严格审核开班计划和培育对象，做好学员培训考核，规范印制及发放结业证书。加强日常监管和质量跟踪，为培育对象提供后续发展指导服务。注重对高素质农民培

育工作成功模式的总结推广，充分利用广播、电视、报刊、网络等各类媒体平台宣传优秀典型，树立示范标杆，营造良好社会氛围。对照《2025年广西高素质农民培育质量效果评价评分标准》（附件1）相关要求组织开展培育工作，完善档案资料管理，提升工作针对性、规范性和有效性。

（二）强化培育体系

加强资源整合，形成以农广校（农民科技教育培训中心）为主体，以农业科研院所、农业院校和农技推广服务机构及其他社会力量为补充，以农业园区、农业企业和农民合作社为基地，可满足高素质农民多层次、多形式、持续性教育培训需求的“一主多元”农民教育培训体系。加强与退役军人、共青团、妇联、科协等部门的沟通协调，形成多部门协同、多资源聚合、多力量参与的工作格局。积极整合全国科教云平台（云上智农APP）线上教学资源，吸收全国各地优质培训资源，进一步完善体系建设。

（三）精选培育对象

围绕产业和农民需求，选准培育对象。培育对象要求年满16周岁，优先选拔55岁以下，正在从事或有意愿从事农业生产、经营、服务的农业从业者、返乡入乡创新创业者、乡村治理及社会事业服务人员。

（四）优化课程设计

根据培育主题实际需要确定培训班总学时，做到一班一案，制定个性化教学计划，培训内容设置应根据不同作物特点做到分产业选题、分品种组班、分技术授课、分阶段实施，做到培育供给与需求有效匹配。原则上每个培训班不少于40个学时（不包含报到、返程时间），1学时为45分钟，每日上限8个学时。建立模块化课程体系，分为综合素养课、专业技能课、能力拓展课三类。培育机构综合考虑农时农事特点和人才培养规律，合理设计三类课程，选择集中或分时段开展。综合素养课学时数不低于总学时数的10%。专业技能课学时数应不低于总学时数的70%，其中，采取实践教学的比例不低于专业技能课学时数的50%。能力拓展课学时数应不高于总学时数的20%。采用线上线下相结合的形式开展培训的，线上学习学时数不超过总学时数的15%。线上学习平台应具备完善的在线学习、直播授课、课程考核及相关统计、监测和评价功能。

综合素养课包括思想政治、政策法规、职业素养和文化素养类等课程，包含“开班第一课”。“开班第一课”应包括当年中央一号文件和农业农村部相关部署要求等内容。专业技能课应根据培育对象实际需求，紧紧围绕培育主题开设。能力拓展课由培育机构根据培育对象和培育目标自选开展、

自行设计。实践教学、交流观摩等环节应在与培育主体和课程内容直接相关的实习实训场所或生产经营主体开展。

（五）夯实基础条件

1. 加强师资队伍建设。吸纳广西创新团队专家、科技特派团专家、农技推广人员、农业生产主体及涉农经营服务主体专业人员加入师资队伍，从高素质农民优秀学员中选拔培育一批农民讲师和土专家，鼓励将法律、金融、文化等领域师资纳入共享师资队伍，建好用好共享师资库。

2. 加强教材选用。审核把关本级综合素养类教材，根据《广西农业广播电视学校关于加强高素质农民培育教材选用和审查工作的通知》（桂农播发〔2023〕25号）要求，做好培育教材意识形态审查工作。优先选用农业农村部“十四五”规划教材，积极选用《“千万工程”简明手册》，推动“千万工程”好经验好做法入教材、入课堂。针对农民学习特点加强课程和教材建设，开发精品在线课程和多媒体教材。

3. 加强基地建设。建设优质培训基地，用好高素质农民培育基地及农民田间学校。继续挖掘一批优质高素质农民培育示范基地，支持示范基地持续性承担高素质农民培育工作任务。

4. 推进线上线下融合培训。充分用好全国农业科教云平台（云上智农APP）开展在线学习，丰富线上学习渠道，确保信息化教学质量。适时开展粮油生产技术直播培训，开发精品网络课程，鼓励农民学员线上自主学习。组织农民参加线上学习，应规范购买线上学习服务，选用具备在线学习、直播授课、学习测评、学时统计、实时监测、质量评价、学情追溯等基础教学管理功能的在线教育平台。

（六）做好信息调度

用好全国农民教育培训信息管理系统，加强培育全过程管理。所有农民培训班及综合素养提升培训（活动）均要求做到培训信息100%入库。岑溪市农业农村局负责维护本级培育对象、机构、基地和师资数据库，加强对系统信息数据的动态管理，监督指导培育机构正确录入培训信息，重点跟进粮油专项任务的录入进度，确保培训全程可追溯。培训班结业前培训指导学员熟练应用全国农业科教云平台（云上智农APP）完成在线学情评价，提高线上评价参评率及满意度。通过全国农民教育培训信息管理系统完成在线评价的农民学员比例不低于90%，农民满意度达到90%以上。

（七）用好培训机构

地	责任单	任务总	其中各项任务数
---	-----	-----	---------

区	位	数(人)	水稻	自选主题	专题培训	“菜篮子”农产品	新产业新业态带头人
岑溪市	成交供应商	300	100	100	50	0	50
	广西梧州农业学校	50	0	0	0	50	0
合计		350	100	100	50	50	350

(八) 跟踪服务

做好高素质农民发展情况跟踪监测，建立监测制度，及时掌握参训学员的发展动态、产业需求、荣誉奖项等信息。培训结束1年内，对不少于50%的培育学员开展不少于2次的跟踪指导，其中现场指导不少于1次。上一年度参训学员重复培训跟踪率应不少于10%。组织协调农业农村系统相关管理和技术力量，依托现代农业产业技术体系、农技推广体系等专业队伍，为技术技能提升类培育对象提供长期技术指导服务。引导有能力的学员积极申报县级及以上示范家庭农场、农民专业合作社示范社、注册农产品商标、开展“三品一标”认证等；支持高素质农民参加论坛、展会、技能比赛和农产品交易活动等；支持高素质农民领办创办产业联合体，指导服务高素质农民协会、联合会、创业联盟等组织。强化示范引领，充分发挥高素质农民辐射带动作用。

三、补助标准与资金使用范围

(一) 补助标准

1. 经营管理型高素质农民、新型农业经营主体带头人、产业带头人等培训标准为人均3600元以内。

2. 高素质农民培育专题班培训标准为人均6000元以内。

(二) 资金使用范围

1. 工作支出：培训需求调研、招生发动、学员遴选、档案管理、项目验收、资料印刷、跟踪服务、宣传推广、培训基地建设、培训管理服务等方面支出。

2. 教学支出：购买（编制）文字和影像教材、教辅资料等；授课教师课时费、实训指导费、参

观讲解费、交通费、食宿费等；教学培训（实践实训）耗材（设备）开支、场地租用费等；组织学员考试考核开支；在线培训、在线信息技术支持等信息化教学等相关费用，包括在线教学课程制作、线上学习培训服务（平台技术运营服务）产生的相关费用。

3. 学员支出：学员食宿费、学习用品以及培训期间购买意外伤害保险等开支；培训期间产生的统一往返、接驳交通费用。

四、质量控制

（一）加强培训组织管理

确保完成教育培训任务，全力配合岑溪市 2025 年高素质农民培育项目领导小组的要求。

（二）抓实培育实施

配合采购人建设本级高素质农民培育示范基地，支持示范基地持续性承担高素质农民培育工作任务。开展摸底调研，切实掌握粮食、大豆、玉米、豇豆和油料生产经营者需求，做到培育供给与需求有效匹配，制定差异化的培训计划和培训实施方案，做到一班一计划。按照《高素质农民培育规范》要求，按照模块化思路设计培训课程，合理使用课堂教学、现场教学和线上学习等培育形式，选好师资、用好基地、配好教材，综合运用互动式、参与式教学方法，增强培训吸引力。组织农民参加线上学习，应选用具备在线学习、直播授课、学习测评、学时统计、实时监测、质量评价等基础教学管理功能的在线教育培训平台，选用的学习平台管理系统必须具备在线学习追溯功能，可在线生成培训班学员名单、课程内容及相应学习考核情况等佐证材料。

（三）做好全国农民教育培训信息管理系统数据录入

实现培训班级信息和学员、师资信息应录尽录，及时组织学员完成在线学情评价，培训全程可追溯。强化线上学习过程管理和学习效果考核，规范购买线上学习服务。按照《广西高素质农民培育工作档案管理办法》完善档案资料管理。

（四）示范推广典型

要注重对高素质农民培育工作成功模式的总结推广，充分利用广播、电视、报刊等传统媒体以及新媒体，组织开展优秀典型挖掘宣传。

（五）项目验收考核

培训任务完成后，要及时向岑溪市农业农村局申请验收。对材料不完整、资金使用不规范、评

价率或满意度不达标等情况，不能通过验收。对于未通过验收的，采购人组织的验收组出具整改意见，成交供应商整改后可再申请一次验收。项目验收通过后，成交供应商需配合采购人及时将验收结果报告以电子稿的形式报送广西壮族自治区农业农村厅备案，备案时间最迟不超过 2025 年 12 月底。

五、其他要求

1. 教材必须确保学员人手一套，须是正规出版社出版。
2. 供应商应具有或承诺建立相应的教学培训场所及配套设施设备、实习实训场所或合作实训基地。
3. 具有相应的项目人员和教师团队，人数不少于 5 人。
5. 具有完善规范的教育培训全过程各环节管理的规章制度。
6. 具备所承担培训类型要求的其他软硬件条件。

服务标准

1. 符合现行国家相关标准、行业标准、地方标准或者其他标准、规范。
2. 由采购人按照《自治区农业农村厅办公室关于开展 2025 年广西高素质农民培育（粮油专项）和春耕备耕专题培训的通知》（桂农厅办函〔2025〕29 号）、《2025 年岑溪市高素质农民培育项目实施方案》、《广西农业广播电视学校关于加强高素质农民培育教材选用和审查工作的通知》（桂农播发〔2023〕25 号）、《关于印发〈高素质农民培育工作绩效管理指标体系（2023 年）〉的通知》（农科〔教育〕函〔2023〕7 号）、《广西高素质农民培育工作档案管理办法》、《广西壮族自治区财政厅关于提前下达 2024 年中央农业相关转移支付资金的通知》（桂整合〔2023〕38 号）等考核标准执行。
3. 未尽事宜按照《关于印发广西壮族自治区政府采购项目履约验收管理办法的通知》[桂财采〔2015〕22 号]以及《财政部关于进一步加强政府采购需求和履约验收管理的指导意见》[财库〔2016〕205 号]规定执行。