

## 质疑函（格式）

### 一、质疑供应商基本信息：

质疑供应商：上海邑谷教育科技有限公司  
地址：上海市松江区文翔路 2800 号 邮编：201600  
联系人：卞光芹 联系电话：13661950803

### 二、质疑项目基本情况：

质疑项目的名称：桂林山水甲天下就业服务暖万家  
质疑项目的编号：GLZC2024-G3-990418-GXHT 包号：A 分标

采购文件获取日期：2024 年 3 月 19 日

### 三、质疑事项具体内容

质疑事项 1：我司价格分是满分 30 分，就算技术分都按最低分打，我公司的业绩分和实力分都提供了达到标书相关要求材料，评委最后打出 49.1 分，这个也太假了！

事实依据：1:代理公司标书中的价格分评分标准算法：满分 30 分。我司在 4 家参标单中最低，341 万的项目，最终公示中标公司价格是 339 万，我司报价是 294.8 万，整整低了 44.2 万。按标书标准，我司可以拿到满分 30 分。

2: 代理公司标书中的实施分评分标准算法：满分 6 分，一档 6 分，二档 4 分，三档 2 分，四档 1 分，就算我司提供的标书真的差，按标准也至少能拿 1 分。但我司做了 10 年的招聘平台，做了上万场的双选招聘会，方案绝不可能差的，也请相关部门把 4 家技术标拿出来核查！

3: 代理公司标书中的组织实施分评分标准算法：满分 6 分，一档 6 分，二档 4 分，三档 2 分，四档 1 分，就算我司提供的标书真的差，按标准也至少能拿 1 分。但我司做了 10 年的招聘平台，做了上万场的双选招聘会，方案绝不可能差的，也请相关部门把 4 家技术标拿出来核查！

4: 代理公司标书中的质量保证措评分标准算法：满分 6 分，一档 6 分，二档 4 分，三档 2 分，四档 0 分，就算我司提供的标书真的差，这项拿 0 分。但我司做了 10 年的招聘平台，做了上万场的双选招聘会，方案绝不可能差的，也请相关部门把 4 家技术标拿出来核查！

5: 代理公司标书中人员管理评分标准算法：满分 7 分，一档 7 分，二档 4 分，三档 2 分，四档 0 分，就算我司提供的标书真的差，这项拿 0 分。但我司做了 10 年的招聘平台，做了上万场的双选招聘会，方案绝不可能差的，也请相关部门把 4 家技术标拿出来核查！

6: 代理公司标书中服务承诺评分标准算法：满分 15 分，一档 15 分，二档 10 分，三档 5 分，四档 1 分，就算我司提供的标书真的差，这项拿 1 分。但我司都提供书面



承诺函，如果最终效果达到项目要求，按中标金额的10%赔偿给项目方。这样的承诺可能另外的3家参标单都不敢这样做吧？我想请相关部门核查该项。

7:关于企业业绩评分标准是：满分18分：2022年1月1日以来承接过50家及以上企业(含50家)的大型招聘服务业绩，每一个得2分。提供8份业绩证明就可以得满分；我司标书中提供了10份超过50家企业规模的招聘会合同证明，该项业绩分18分我司是肯定可以拿到。

8:代理公司标书中的评分标准中关于企业实力分标准是：满分2分。投入该项目的人员持有人力资源管理师证书的，每提供一个一级证书得2分，二级证书得1.5分，满分2分；我司标书中提供了的人员里，一个一级证书，一个二级证书，并提供了社保证明。该项实力分2分我司是肯定可以拿到。

9:代理公司标书中的评分标准中关于企业实力分标准是：满分6分：2020年得到国家级有关行政部门授牌或证书的，每个得2分，提供3个就可以得满分；我司标书中提供了份超过14个国家级的授牌和证书，该项实分6分我司是肯定可以拿到。

10:代理公司标书中的评分标准中关于企业实力分标准是：满分4分：2022年1月1日服务桂林重点企业人才到企业面试或入职达到300人以上(含300人)的，每推荐300人得1分，300人以下的不得分，满分4分，我司标书中按要求提供白名单里企业一份1350人面试证明材料，该项实分4分我司是肯定可以拿到。

法律依据：\_\_\_\_\_

质疑事项2：该项目技术含量低，只有4家企业参标，4月3日早上9:30分就开标，为什么不能当天就出结果？要拖到4月4日下午14:30才出中标公示，这么长时间是不是合理？流程上是否合规合法？请相关主管部门也关注。

四、与质疑事项相关的质疑请求：

请求：请求查看评委现场评分的录象及评分依据，如果代理公司及相关部门不作为，我司会保留继续和国家相关主管部门投诉及行政复议的权力。

签字（签章）：

于光



公章：



日期：2024年4月12日

